



ISTITUTO COMPRENSIVO “DON LIBORIO PALAZZO-SALINARI”

75024 MONTESCAGLIOSO (MT) - RIONE M. POLO, snc

C.F. 93049170777 –C.M. MTIC823003 Tel. 0835/207109

e mail: MTIC823003@istruzione.it

Sito: www.icmontescaglioso.edu.it

PEC: MTIC823003@PEC.ISTRUZIONE.IT

circ. 53

I.C. "DON L. PALAZZO - SALINARI" MONTESCAGLIOSO Prot. 0011970 del 01/10/2026 VII (Uscita)
--

Montescaglioso (fa fede il timbro di protocollo)

Ai docenti

**Al personale ATA
Al DSGA**

**Alla bacheca del registro elettronico
Al Sito WEB**

OGGETTO: Pubblicazione del Codice Disciplinare del personale docente e A.T.A. e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici - a.s. 2026/27

Si rende noto a tutto il personale in indirizzo che, in attuazione dell'art. 55, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e delle disposizioni contrattuali vigenti, sono pubblicati sul sito web istituzionale il Codice disciplinare del personale docente e A.T.A. e il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

La pubblicazione sul sito istituzionale del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Per il personale A.T.A. trovano applicazione, in particolare, gli artt. 22-29 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024. Per il personale docente ed educativo si richiamano l'art. 48 del medesimo CCNL, le disposizioni del D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 in materia disciplinare, per quanto applicabili, nonché gli artt. 55 e seguenti del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente.

Le predette disposizioni continuano a trovare applicazione anche dopo la sottoscrizione del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 del 23 dicembre 2025, per quanto non espressamente modificato o sostituito dal nuovo contratto.

Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici è disciplinato dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, che ha introdotto specifiche disposizioni anche sul corretto utilizzo delle tecnologie informatiche, degli account istituzionali e dei mezzi di informazione e social media.

Si invita tutto il personale alla scrupolosa osservanza delle disposizioni richiamate e dei relativi obblighi di comportamento.

ALLEGATI:

1. **CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024 – artt. 22-29**, recanti la disciplina della responsabilità disciplinare del personale A.T.A.
2. **CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024 – art. 48**, recante disposizioni in materia di responsabilità disciplinare del personale docente ed educativo.

3. **D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 – artt. 492-501**, in materia di sanzioni disciplinari del personale docente, nel testo vigente e per quanto applicabili.
4. **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – artt. 55, 55-bis, 55-ter, 55-quater, 55-quinquies, 55-sexies, 55-septies, 55-octies e 55-novies**, nel testo vigente. La formulazione è corretta; l'art. 55-bis vigente disciplina, tra l'altro, competenza e procedimento disciplinare.
5. **D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, nel testo vigente, come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81.**
6. **D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 – Regolamento recante modifiche al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62**, con particolare riferimento all'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media.

Il Dirigente Scolastico

Alma TIGRE

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione digitale e normativa connessa